

**ASPRONA
LEÓN**



 **Plena
inclusión**
Castilla y León



MEMORIA SOCIAL
2020

 NOMBRE DEL RECURSO	 DIRECCIÓN	 TELEFONO
 OFICINAS CENTRALES	 C/ Ana Mogas 2 bis, 24009. León	 987 246 644
 C. NUESTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. CP: 24190. Armunia, León.	 987 219 483
 C. DE DIA SAN FROILAN	 C/ Campos Góticos S/N. 24005. León.	 987 262 998
 C.O. SAN NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 987 280 211
 C. DE DIA VIRGEN DEL CAMINO	 Avda. Astorga 87, 24198. Virgen del Camino, León.	 987 302 353
 C. DE DIA SAN BENITO MENNI	 P. del parque s/n (Colegio Sagrado Corazón). 24005. León.	 987 214 310
 C.T.O. JULIO DEL CAMPO	 C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León	 987 238 650
 C.DE DIA VALENCIA DE DON JUAN	 C/ San Cosme nº 1.1ª 24200 Valencia de Don Juan, León.	 987 116 071
 C. DE DIA SAN ZACARIAS	 C/ La Era nº 16, 24342. Calzada del Coto, León.	 987 781 080
 C.O. SAN JUAN EVANGELISTA	 C/ Pfo de Cela s/n. 24350. Veguellina de Órbigo, León.	 987 374 195
 C.T.O. ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	 987 490 269
 C. REDIMORA	 C/ Fray Gerundio de Campazas nº4 24800 Cistierna, León.	 636 546 514
 C. Educativo, Programa T.V.A	 C/ Julio del Campo nº 9, 24002. León.	 987 271 064
 RESIDENCIA S NICOLAS DE BARI	 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.	 987 280 211
 RESIDENCIA NTRA SRA DEL CAMINO	 C/ La Vega Nº 28. 24190. Armunia, León.	 987 219 483
 RESIDENCIA ASPRONA-LACIANA	 Carretera Degaña 52. 24110. Caboalles de abajo, León.	 987 490 269
 CD Mayores Ntra. Sra. Del ARRABAL	 C/ Honda s/n. 24234. Laguna de Negrillos, León.	 987 755 745
 CD Municipal CASTRILLO DE LA RIBERA	 C/ Real, 13, 24199. Castrillo de la Ribera, León.	 987 690 781
 PISO ASPRONA LEÓN 1.	 C/ Cipriano de la Huerga nº 8, 1ºd 24004. León	 987 206 468
 PISO ASPRONA LEÓN 2	 C/ Avda. Padre isla 112 – 2º A 24002. León	 987 244 035
 PISO PADRE ISLA 1	 C/ Avda. Padre Isla 112- 7º 24002 León	 987 246 644
 PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.	 C/ Avda. José Aguado, 25 1º A y B, 24005. León.	 987 263 733
 PISO CHICOS.	 C/ Campos góticos s/n. 24005. León.	 987 26 29 98
 PISOS TORRE LA LASTRA 1 Y 2.	 C/ Defensores de la Paz, 11 3º A y B, 24005. León.	 987 345 110
 PISO ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y2.	 C/ La Iglesia, 62 bajo D e I Trobajo del Camino. León.	 987 804 400
 PISO FERNANDEZ PEÑA.	 C/ Antonio Vázquez, 17 1º A, 24005. León.	 987 250 483
 PISO RODOLFO VILLAZALA	 C/ Moisés de León, 46 5º D, 24006 León	 987 246 644
 SERVICIO DE OCIO, T.L, Y DEPORTE	 C/ Joaquina Vedruna 12, Bajo, 24002. León.	 699 966 853

ÍNDICE

- 
- 3 MENSAJE DE LA PRESIDENTA**
 - 4 PROYECTO INSTITUCIONAL**
 - 6 NIVELES DE ORGANIZACIÓN**
 - 7 LA ORGANIZACIÓN EN NÚMEROS**
 - 8 LÍNEAS DE EMPLEO**
 - 9 RELACIONES INSTITUCIONALES, CONVENIOS Y COLABORACIONES.**
 - 10 RECURSOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS 2020.**
 - 12 VALORANDO EL AÑO EN LOS CENTROS Y SERVICIOS.**
 - 19 EL IMPACTO DE LA COVID-19 EN NUESTRA ENTIDAD.**
 - 22 LÍNEAS DE EMPLEO. VALORANDO EL 2020**
 - 22 SEGUIMIENTO DE PROYECTOS 2020-2021**
 - 25 FORMACIÓN 2020**
 - 26 PLANTEAMIENTOS PARA EL 2021**
 - 27 MEMORIA ECONÓMICA**
- 



MENSAJE DE LA PRESIDENTA

Estimados asociados y asociadas:

Escribir esta carta de este año 2020 es una tarea complicada.

Nadie podía suponer que un virus daría la vuelta no sólo a los planes de nuestra entidad, sino a la vida de toda la población.

Desde el mes de marzo nuestros objetivos sufrieron un vuelco y la salud y seguridad de nuestros usuarios y de nuestros profesionales se convirtió en una prioridad.

Hemos pasado momentos muy complicados, situaciones que nos han llevado al límite de las fuerzas, porque el desconocimiento, la improvisación y la incertidumbre de lo que se nos venía encima nos lo ponía muy difícil.

Tuvimos que adaptarnos a nuevas normativas, nuevas situaciones, instrucciones cambiantes, distancia social, aislamiento, mascarilla y un sinnúmero de medidas que incorporamos a nuestro día a día.

Poco a poco, paso a paso, parece que vamos normalizando la situación, siempre cumpliendo con la normativa sanitaria vigente y siguiendo las instrucciones y recomendaciones de la autoridad competente (Sanidad y Servicios Sociales).

Los proyectos que teníamos para el 2020 no se han quedado en el tintero, hemos ido adaptándolos a las nuevas circunstancias, a la era tecnológica que ha cobrado tanta importancia y que, en muchas situaciones, ha sido la única ventana al mundo que hemos tenido, tanto nosotros mismos como las personas con discapacidad intelectual que asisten a nuestros centros

Pero si algo hemos sacado en claro de esta situación es la capacidad de resiliencia, la capacidad de recuperación y de lucha, lo fuertes que somos cuando estamos unidos. Porque en esta ocasión más que nunca hemos demostrado que somos una entidad unida y fundamentada en los tres grandes grupos de interés:

Las personas con discapacidad, que nos han dado la mayor lección de vida, aceptando los cambios tan rápidos que se sucedían y adaptándose sin protestas a la difícil situación.

Las familias que nos han apoyado y han depositado su confianza, estando lejos de sus seres queridos durante tan largo tiempo.

Y nuestros profesionales, que en tantas ocasiones hemos presumido de la grandeza del material humano que forma este equipo, pero que ahora se han superado con creces, trabajando en muchas ocasiones en circunstancias poco favorecedoras y poniendo siempre una sonrisa para que nuestros usuarios se sintiesen protegidos y arropados.

Cómo decía, poco a poco parece que vemos la luz, nosotros no nos hemos rendido en ningún momento y sabemos que el año 2021 no va a ser nada sencillo, pero también sabemos que después de lo que hemos vivido, somos más fuertes.

Aprovecho esta ocasión para enviaros un afectuoso saludo, y permitidme un cariñoso recuerdo a aquellos usuarios, familiares o simpatizantes que ya no están con nosotros a causa de la covid-19.

Fdo. M^a Teresa Prieto Zapico
Presidenta de Asprona-León





PROYECTO INSTITUCIONAL DE ASPRONA – LEÓN

Las personas se erigen como protagonistas de nuestro proyecto y los diferentes grupos de interés que nutren Asprona – León compartimos esta Misión, Visión y Valores que deben presidir todas las actuaciones de la Asociación.

MISIÓN	VISIÓN	VALORES
<p>ASPRONA – LEÓN contribuirá desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.</p>	<p>Somos una organización:</p> <ul style="list-style-type: none">○Referente social en prestación de servicios y fomento de empleo.○Facilitadora del desarrollo de las personas para la consecución de sus metas.○Impulsora de su plena ciudadanía y la de sus familiares.○Generadora de cambio social.	<p>○VALORES ÉTICOS Dignidad y respeto por la identidad personal. El pleno ejercicio de los derechos. Compromiso y responsabilidad para posibilitar proyectos de vida. Integridad y confianza. Vida plena y felicidad. Altruismo y solidaridad. Diálogo y libertad de expresión. Valentía y prudencia, <i>(gracias a la prudencia podremos actuar con valentía cuando sea necesario)</i>.</p> <p>○VALORES DE EFICIENCIA Cooperación, desarrollando equipos de trabajo. Interés por el trabajo bien hecho y la mejora continua.</p> <p>○VALORES DE CREATIVIDAD Contagiarnos a diario de pasión e ilusión creando cohesión y unión. Ser flexibles, imaginar, soñar y buscar nuevas soluciones.</p>





RECONOCIMIENTOS LEGALES

○ Aprobada por el Ministerio de la Gobernación el 20 de mayo de 196E.

ÁMBITO NACIONAL

○ Declarada de Utilidad Pública en el Consejo de Ministros del 14 de abril de 1967.

○ Declarada Entidad Benéfico Docente por Orden Ministerial de 8 de agosto de 1968.

○ Inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones con el nº 5488.

ÁMBITO REGIONAL

○ Inscrita en el registro de entidades, servicios y centros de carácter social de Castilla y León Nº 240127

○ Inscripción en el Registro Regional de Entidades de Voluntariado con el nº A-0447.

ÁMBITO LOCAL

○ Inscrita en el Registro Provincial de Asociaciones con el nº 15.

○ Inscrita en el Registro Municipal de Entidades del Ayto. de León con el nº 644.

○ Inscrita en el Registro Municipal de Entidades del Voluntariado del Ayto. de León con el nº 25.

○ Declaración municipal de utilidad Pública por acuerdo de la Junta de Gobierno Local del Ayto. de León en fecha de 19 de marzo de 2019.

SEÑAS DE IDENTIDAD

Organización de acción social de ámbito provincial, sin ánimo de lucro, y declarada de utilidad pública, abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto que tiene como fin la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Está encuadrada en el tercer sector y persigue, como fines sociales la igualdad de oportunidades de todas las personas.

MIEMBRO DE . . .

○ Confederación Española de Federaciones y Asociaciones Para Personas con D.I. (PLENA INCLUSIÓN).

○ Socio Fundador de: Federación Castellano-Leonesa de Asociaciones Para Personas con Discapacidad Intelectual (PLENA INCLUSIÓN CyL).

○ Fundación Tutelar Castellano-Leonesa de PDI. (FUTUDIS)

○ Socio Fundador de: Red círculos, red de Entidades Sociales de Discapacidad para la Cooperación e Innovación.

○ Consejo Municipal para la Discapacidad.

○ Plataforma del Voluntariado.



NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN

ASPRONA – LEÓN es una entidad grande y compleja donde participan un gran número de personas.

Para mejorar la organización se plantean 5 niveles de actuación.

NIVEL INSTITUCIONAL

Gobierno, representatividad y administración de la Asociación.



NIVEL DIRECTIVO

Política y estrategia
Relaciones Institucionales
Comunicación Externa



NIVEL TRASVERSAL

Servicios que abarcan varios grupos o subgrupos de personas, objetivos o indicadores.



▶ ASAMBLEA DE SOCIOS 1101

▶ **PRESIDENTA**

D^a. M^a Teresa Prieto Zapico

▶ JUNTA DIRECTIVA
11 MIEMBROS

VICEPRESIDENTA

M^a Ángeles Laso Rodríguez

TESORERA

Olga de Celis Álvarez

SECRETARIO

Cesar Abad Martín

VOCALES

Blanca Esther Panadero Díaz

Pedro Redondo de la Iglesia

Pedro Fernández Álvarez

José Antonio Honrado Díez

M^a Cándida Llamazares López

Francisco Isidoro Pérez Pérez

Aurora Ramos Casado

▶ COMISIÓN PERMANENTE
5 MIEMBROS

▶ COLEGIO DE PRESIDENTES

▶ DIRECTOR GERENTE

D. Pedro Barrio Santos

▶ COMISIÓN EJECUTIVA
DE GESTIÓN

▶ EQUIPO DE
DIRECCIÓN

NIVEL ORGANIZATIVO

Distribución de las actividades en distintas áreas o sectores



▶ CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

▶ FAMILIAS

▶ OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

▶ DINAMIZACIÓN

▶ EMPLEO

▶ CALIDAD

▶ GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA

▶ ÁREA ASOCIATIVA

▶ RR HH

▶ IMAGEN Y COMUNICACIÓN

NIVEL FUNCIONAL

Se plantea como debe realizarse la actividad o servicio que se desarrolla.



▶ RED DE CENTROS DE DÍA

▶ RED VIVIENDAS

▶ RED RESIDENCIAS

▶ ENVEJECIMIENTO Y MAYORES

▶ RED DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

▶ Y DE PROMOCIÓN DE AUTONOMÍA PERSONAL .

▶ PROGRAMAS ESPECÍFICOS


▶ CEE SAN NICOLÁS DE BARI

▶ CEE GRUPO EMPLEA

▶ C. EDUCATIVO TVA



LA ORGANIZACIÓN EN NÚMEROS

SOCIOS	RED DE CENTROS	PROFESIONALES
1101 SOCIOS	30 CENTROS	359 PROFESIONALES
672 SOCIOS ACTIVOS	6 CENTROS URBANOS DE ATENCIÓN DIURNA	199 PROFESIONALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA.
429 SOCIOS COLABORADORES	5 CENTROS DE ÁMBITO RURAL	111 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.
	2 CENTROS DE MAYORES.	35 GRUPO EMPLEA
	3 RESIDENCIAS	10 PROGRAMA MIXTO
	12 VIVIENDAS.	4 EDUCATIVOS
	1 CENTRO EDUCATIVO T.V.A.	346,66 JORNADAS
	2 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.	26,55 TÉCNICOS
		63,07 SERVICIOS
		84,82 PRODUCCIÓN
		172,22 ATENCIÓN

PLAZAS TOTALES 813	PLAZAS CONCERTADAS 553	PLAZAS VINCULADAS 58
PLAZAS CENTRO DÍA 555	PLAZAS VIVIENDA/ RESIDENCIA 181	PLAZAS MAYORES 69
PLAZAS EDUCATIVAS 8		ITINERARIOS PERSONALIZADOS 31

- Datos a 31 de Diciembre de 2020



LÍNEAS DE EMPLEO

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

- ▶ SEGUNDO ACONDICIONADO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS.
- ▶ RECICLAJE DE ROPA USADA
- ▶ RECICLAJE DE ACEITE VEGETAL USADO.
- ▶ CATERING Y RESTAURACIÓN.
- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA.
- ▶ CARPINTERÍA.
- ▶ LAVANDERÍA.
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ ENSAMBLAJES.
- ▶ APICULTURA.
- ▶ PARKING.
- ▶ MANTENIMIENTO.
- ▶ VIVEROS Y JARDINES.

CERTIFICADOS EN



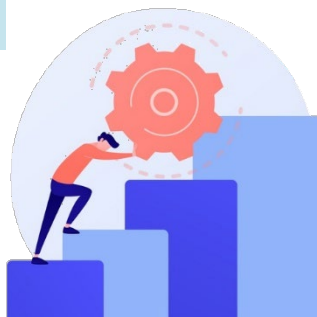
CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



GRUPO EMPLEA

- ▶ MANIPULADOS AUXILIARES DE LA INDUSTRIA
- ▶ VIVEROS Y JARDINES
- ▶ LIMPIEZA.
- ▶ OTRAS ACTIVIDADES.



CEE Asprona – León “San Nicolás de Bari”.
 C/ Real s/n. 24391. Quintana de Raneros, León.
 Teléfono: 987 280 211

Servicio de Catering y Restauración.
 Teléfono: 987 280 211

Aparcamiento Eras de Renueva
 Avda. de los Peregrinos 4, 24008. León.
 Teléfono: 987221 890

Nave Centro Especial de Empleo.
 C/ las Vargas, 6. Polígono Industrial de Trobajo del Camino 24010. León.

Brigadas Verdes. León y Provincia.

Enclaves Laborales en Empresas de León y Provincia.



RELACIONES INSTITUCIONALES, CONVENIOS Y COLABORACIONES.

- Concierto de plazas para P.D.I.
- Viviendas apoyadas de CEE.
- Transición a la vida adulta (Consejería de Educación).
- Unidades de Apoyo.
- Formación Ocupacional y C.E.E.
- Ciudadanía Activa.
- Programa personas en riesgo de exclusión.
- Trabajos en Beneficio de la Comunidad, Secretaría Gral. de Instituciones Penitenciarias.
- Consejería de Fomento y Medio Ambiente CyL.
- Consejería de Empleo CyL.
- Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades CyL.
- Consejería de Educación CyL.
- Espacios Castilla y León Digital.
- Programa Mixto de Formación y Empleo, CyL.
- Itinerarios Personalizados para la Inserción Laboral.
- Fundación Fernández Peña.
- Convenios diversos con Organismos Locales.
- Fundación ONCE.
- Red círculos
- Diputación Provincial
- Consejo Municipal para la Discapacidad
- Convenio Marco con la Universidad de León.
- Grupo de Acción Local POEDA.
- Ayuntamientos de la provincia.
- Fundación CEPA
- Grupo Santander
- Pizarras El Carmen



Ayuntamientos de la Provincia:



Fundación ONCE
para la cooperación e integración social
de personas con discapacidad



14 proyectos finalizados a través de alianzas.
4 proyectos en fase de trámite



RECURSOS AUTORIZADOS Y ACREDITADOS 2020

SERVICIOS

- AYUDA A DOMICILIO.
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: ESTIMULACIÓN COGNITIVA.
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL: PROMOCIÓN MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN DE LA AUTONOMÍA FUNCIONAL.
- HABILITACIÓN Y TERAPIA OCUPACIONAL.
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL, HABILITACIÓN PSICOSOCIAL.
- SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE.
- ASISTENCIA PERSONAL ASPRONA-LEÓN.
- SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS
- SERVICIO DE GESTIÓN DE CENTROS.
- ATENCIÓN TEMPRANA

-
- ◆ SERVICIO DE RESPIRO
 - ◆ SERVICIO DE ACOMPAÑAMIENTO HOSPITALARIO
 - ◆ SERVICIO DE MADRUGADORES

CENTROS

- CENTRO ASISTENCIAL NTRA. SRA. DEL CAMINO.
- CENTRO DE DÍA SAN FROILÁN.
- CENTRO DE DÍA SAN BENITO MENNI
- CENTRO TERAPIA OCUPACIONAL JULIO DEL CAMPO.
- CENTRO DE DÍA Y T. O. VIRGEN DEL CAMINO.
- CENTRO OCUPACIONAL SAN NICOLÁS DE BARI
- CENTRO DE DÍA SAN ZACARIAS
- CENTRO DE DÍA VALENCIA DE DON JUAN
- CENTRO DE TERAPIA OCUPACIONAL ASPRONA LACIANA.
- CENTRO OCUPACIONAL SAN JUAN EVANGELISTA.
- TALLER OCUPACIONAL REDIMORA.

- PISO ASPRONA LEÓN 1.
- PISO ASPRONA LEÓN 2
- PISOS PUERTA LASTRA 1 Y 2.
- PISO CHICOS.
- PISOS TORRES LA LASTRA 1 Y 2.
- PISOS ASPRONA TROBAJO DEL CAMINO 1Y 2.
- PISO FERNANDEZ PEÑA.
- PISO RODOLFO VILLAZALA
- PISO ASPRONA-LEÓN PADRE ISLA

- RESIDENCIA SAN NICOLÁS DE BARI.
- RESIDENCIA NTRA. SRA. DEL CAMINO.
- RESIDENCIA ASPRONA LACIANA.

- CENTRO DE DÍA DE MAYORES NTRA SRA. DEL ARRABAL
- CENTRO DE DIA DE MAYORES CASTRILLO DE LA RIBERA

- CENTRO EDUCATIVO SAN NICOLÁS DE BARI (T.V.A)





LOS PLANTEAMIENTOS PARA EL 2020

La pandemia provocada por la COVID-19 ha provocado que muchos de los planteamientos que se reflejaban en nuestro plan de acción hayan sufrido variaciones en su desarrollo, pero no ha impedido que sigamos trabajando para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Hemos adaptado nuestra atención a la nueva situación sanitaria ofreciendo a nuestros usuarios y sus familias servicios de atención y seguimiento domiciliarios y de intervención en los casos que así lo han requerido.

La formación también se ha adaptado a las nuevas circunstancias convirtiendo las herramientas tecnológicas en imprescindibles para la consecución de nuestros objetivos.

Familias 2020. Actividades desarrolladas

Información, orientación y asesoramiento (100 % de los familiares de la Asociación), a través del contacto telefónico.

Intervención mucho más específica en aquellos grupos familiares más vulnerables y/o con familiares con grandes necesidades de apoyo. (30 familias)

8ª Edición Taller de Inteligencias Múltiples. De 10/01/2020 a 06/03/2020. (12 participantes)

Sesiones de videoconferencia para poner en contacto a los familiares con las personas en régimen residencial o de vivienda. (80 familias)

Readaptación de proyectos de vida individual y familiar a la situación de la pandemia (80 familias)

Reuniones "Grupo hermanos". León, 20 enero. (8 participantes)

Participación en el grupo motor y reuniones del cierre del pilotaje "Servicio de Vida Independiente. 2020. 10 participantes.

Asamblea General Ordinaria Asprona-León. Octubre 2020

Realización de videos y mensajes de apoyo asociativo (40 familiares)

V Encuentro regional de Herman@s y cuñad@s. Julio (5 participante)

Reunión online Hermanos. 16 octubre (3 familiares)

Mantenimiento de grupos provinciales de hermanos. Octubre y noviembre. 4 participantes

XXX Encuentro regional de familiares "El poder está en las familias". Diciembre 3 participantes

UDS Familias Estatal Plena Inclusión. Madrid. (1 Participante).

Asamblea General Ordinaria Asprona-León. Diciembre 2020.



VALORANDO EL AÑO EN LOS CENTROS Y SERVICIOS

Centros de Día

La finalidad del Centro de día es conseguir la instauración, maduración y/o modificación de aquellas conductas que en la evaluación se hayan observado como inmaduras o deficitarias, posibilitando la mayor autonomía personal posible.

En nuestro trabajo tenemos en cuenta aspectos como: Edad, Desarrollo evolutivo alcanzado, Patología, Encuadre, Necesidades, Adquisiciones y éxitos precedentes, Intereses de la persona. Este es un recurso dirigido a personas con discapacidad Intelectual y/o del desarrollo, donde se les presta una atención educativa, rehabilitadora, higiénica y alimentaria. El personal especializado trabajará en el desarrollo de sus potencialidades: A través del aprendizaje de conductas básicas con el objeto de alcanzar el mayor grado de autonomía personal e inclusión social. Mediante el desarrollo de programas de habilitación y rehabilitación, para lograr el máximo desarrollo de sus capacidades. Todo ello enmarcado en un Plan Personal Individualizado.



Centros Ocupacionales

Tienen como finalidad asegurar los servicios de **terapia ocupacional** y de **ajuste personal y social**, es decir, preparar a la persona con discapacidad a enfrentarse a las **exigencias de la vida cotidiana y el trabajo**. Para las personas que necesitan menos apoyos, será un medio que les capacite para alcanzar la **integración laboral y la realización personal y social**. Para las personas con más necesidades de apoyo será un lugar estable y permanente que les facilite el **desarrollo personal y la integración social**. Tendemos a romper con la inercia de ofrecer apoyos elaborados desde la perspectiva del servicio, para enfocarnos plenamente en los **intereses reales** de la persona, buscando estrategias, metodologías y herramientas apropiadas e innovadoras. En nuestros centros, **las capacidades de las personas están por encima de sus limitaciones**, reconocemos los derechos de la persona y nuestra práctica diaria está basada en la ética. Estamos inmersos en un **proceso continuo de escucha, aprendizaje y acción**, estableciendo procedimientos que aseguran un **Plan para cada Persona**, partiendo de la base de sus **objetivos personales**.



Viviendas

Recurso en el que se ofrecen los apoyos necesarios para la adquisición de habilidades relacionadas con la **autodeterminación** y la **vida independiente**.

Tiene como objetivos prioritarios:

Potenciar la **integración** y la **participación en la vida social y comunitaria**. Los usuarios de estas viviendas, al compartir espacios y recursos con otros, deben implicarse activamente en el **cuidado y mantenimiento del hogar** en el que conviven.

Posibilitar **experiencias vitales apropiadas para la edad**, necesidades de aprendizaje y tipo de discapacidad de cada usuario.

Hacer elecciones, tomar decisiones, resolver problemas, conocer sus derechos.

Damos un gran valor al **tiempo de ocio**, adaptándonos a las demandas e intereses de los participantes.



Residencias

El objetivo primordial es proporcionar un **hogar** a las personas adultas con discapacidad donde se potencian las **máximas oportunidades de desarrollo personal y una vida de Calidad**, incrementando su propia autoestima y facilitando la integración y normalización de la persona en su entorno mediante **sistemas de apoyo individualizado**.

Se potencian aspectos como: la **autonomía en la toma de decisiones, capacidad, ambiente normalizado, conducta adaptativa y equidad entre las personas**.

Los **procesos constantes de escucha y conocimiento de cada persona en particular** son la guía de la planificación de actividades.



Servicio de Ocio, Tiempo libre y Deporte

ACTIVIDADES DEL SERVICIO DE OCIO, TIEMPO LIBRE Y DEPORTE

La situación sanitaria provocada por el COVID-19 ha impedido el desarrollo natural del programa anual de este servicio

Antes del decreto del Estado de Alarma y la suspensión de todas las actividades pudimos realizar las siguientes

Campeonatos, Jornadas y otros eventos:

- Participación en las Jornadas de la Liga de Fútbol Sala y Baloncesto Fedecyl -Plena Inclusión Castilla y León Special Olympics.
- Participación en Campeonato Nacional de Campo a Través
- Participación en el Control de Atletismo en Pista Cubierta
- Participación en los Juegos de Invierno Special Olympics en Suecia.



CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS MAYORES



C.D. personas Mayores Castrillo de la Ribera

Centro multiservicios de atención a Personas Mayores y a Personas con Discapacidad intelectual desde el que, además de prestar atención diurna, se ofertan otros servicios, ampliando el abanico de necesidades a cubrir a personas mayores y a personas con discapacidad intelectual residentes en el entorno para que puedan permanecer en su domicilio.

Los Centros multiservicios, son equipamientos diurnos de atención sociosanitaria donde las personas mayores con algún grado de deterioro físico o cognitivo, discapacidad sensorial, y/o intelectual y de movilidad, o no, reciben atención especializada con una finalidad terapéutica, preventiva y rehabilitadora.

Los objetivos principales de nuestro centro, siguen siendo el bienestar personal y la calidad de vida de nuestros usuarios; abiertos a la integración. Que, pese a su larga trayectoria, mantengan lo que tiempo atrás ya vivieron. Siempre usando técnicas que los lleven a sacar el lado positivo de cada



C.D. personas mayores Nuestra señora del Arrabal.

El Centro de Día para mayores dependientes es un recurso social intermedio que se define como centro gerontológico socio terapéutico y de apoyo a la familia que durante el día presta atención a las necesidades básicas, terapéuticas y sociales de la persona mayor dependiente promoviendo su autonomía y una permanencia adecuada en su entorno habitual.

La finalidad es mejorar la calidad de vida tanto de la familia cuidadora como de la persona mayor, a través de una intervención dirigida por una parte a proporcionar una atención integral a la persona mayor dependiente y por otra a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar una permanencia adecuada del mayor en su entorno habitual.





Centro Concertado de Educación Especial

Es un centro educativo privado concertado con la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, para alumnos con necesidades educativas especiales con edades comprendidas entre los 16 y 21 años que cuenta con una unidad de Transición a la Vida Adulta. Dicho programa se organiza en torno a tres áreas: autonomía personal, convivencia y participación social y orientación y formación laboral.

Los objetivos de TVA se basan en afianzar y desarrollar las capacidades de los alumnos en sus aspectos físicos, afectivos, cognitivos, comunicativos, morales, cívicos y de inserción social, promoviendo el mayor grado posible de autonomía personal, así como fomentar la participación de los alumnos en todos los contextos referentes a la vida adulta, promover actitudes laborales y de seguridad y potenciar hábitos de salud corporal y equilibrio afectivo.



Psicomotricidad

Durante las actividades, exploran el espacio y el movimiento junto con sus compañeros, adquiriendo experiencia, confianza y bienestar para así tener la seguridad y autonomía física y emocional para generalizarlo en su entorno. "Entramos en la sala de psicomotricidad... en grupo y con música... salimos con decisión y reacción". Este año nuestras salidas se han visto condicionadas a la situación sanitaria provocada por el Covid-19.





Fisioterapia

En la actualidad el departamento lo integran tres fisioterapeutas que desarrollan su labor en todos los ámbitos de atención que presta la Asociación, tanto nuestros centros de día de León y comarcales, como los servicios de Residencia, así como los centros de mayores con que contamos.

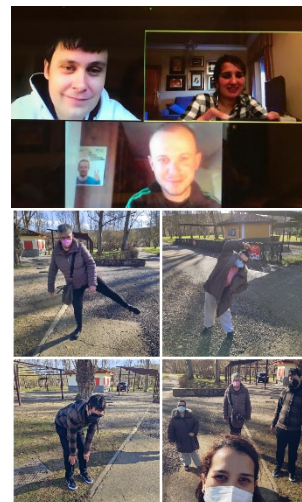
Con la finalidad de mejorar la calidad de servicio las tres profesionales están en un proceso continuo de formación, recibiendo tanto cursos específicos de su profesión como "método de valoración e intervención en el ámbito neurológico", así como otros que abordan otras técnicas específicas para mejorar la atención en el ámbito de la discapacidad intelectual como "Patología Dual: protocolos, evaluación e intervención (modificación de conducta)".

Estas actuaciones ayudan a mantener una constante modernización y actualización en las programaciones, que se realizan de forma individual, siempre guiados por la prescripción médica y la propia valoración de las profesionales. Es vital buscar nuevos enfoques en las terapias que reciben nuestros clientes, ya que en su mayor parte sufren procesos crónicos que requerirán de procesos de rehabilitación muy alargados en el tiempo y en ocasiones la consecución de

Terapia Ocupacional

La TO se desarrolla en los centros de Asprona-León adaptándose a las necesidades individuales de cada persona y al entorno y situación en la que se encuentran en cada momento. Este servicio potencia la independencia y reinserción de la persona, influyendo en todos los aspectos de su desarrollo, utilizando las actividades de la vida diaria con fines terapéuticos.

Desde el servicio de vivienda se centra sobre todo en las actividades básicas, el tiempo libre y la participación social, mientras que desde servicio de atención diurna se utilizarán sobre todo las actividades instrumentales, el trabajo y la participación social, buscando entre todos promover la calidad de vida de la persona.



Logopedia

Este servicio está formado por una Logopeda y 3 especialistas en Audición y Lenguaje. Se ha trabajado, evaluación, diagnóstico, reeducación e intervención clínica de los aspectos del lenguaje y la comunicación. Para dar cobertura a todas las necesidades que van presentando los usuarios se ha desarrollado una atención especializada hacia los problemas de deglución y/o masticación. Desde este servicio en nuevos proyectos de futuro, para potenciar el área de comunicación y audición y lenguaje de nuestros usuarios.



EL IMPACTO DE LA COVID-19 EN NUESTRA ENTIDAD

Si cuando iniciamos el año 2020 alguien nos hubiese dicho lo que nos esperaba, no nos lo hubiésemos creído.

El día 14 de marzo, con el decreto del Estado de Alarma, para intentar frenar el avance del COVID-19, tuvimos que adaptarnos a marchas forzadas a la nueva situación. Preservar la salud de nuestros usuarios y profesionales se convirtió en una prioridad y aún si tener los medios adecuados en un principio, la maquinaria se puso a funcionar para lograr ese objetivo. Conseguir equipos de protección para nuestro personal se convirtió en algo prioritario, y la escasez en el mercado nos hizo tener que recurrir a las redes sociales para hacer un llamamiento a la sociedad para conseguir mascarillas, geles hidroalcohólicos, epis, todo para evitar los contagios. No podemos estar más orgullosos de la respuesta de nuestros conciudadanos que se volcaron en hacernos llegar material.

La seguridad de nuestros usuarios fue otra de nuestras obsesiones y establecimos los espacios para poder proceder a posibles casos positivos, así como nuevas normas, nueva estructuración de turnos de comedor, etc... para garantizar su salud.

Es cierto que no hemos salido indemnes de esta crisis y hemos sufrido en nuestras vidas la peor cara de la enfermedad, con personas que resultaron contagiadas y algunas tristemente fallecidas. En concreto han fallecido por el Covid-19 2 usuarios de nuestras residencias y 4 usuarios en sus domicilios.

La pandemia también nos ha dejado cosas positivas tales como la capacidad de organización y de adaptación tanto de nuestros usuarios, profesionales, como de la propia entidad para, en un tiempo record, realizar las aportaciones necesarias para afrontar esta situación, así como los correspondientes planes de contingencia de cada centro o servicio.

Nuestros usuarios, los grandes héroes sin duda de esta pandemia, que han aceptado de buen grado todo lo que iba sucediendo sin una sola queja. Ellos nos han puesto muy fácil poder gestionar esta difícil situación. Mención también a nuestros profesionales que han demostrado su compromiso con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, realizando su trabajo con esmero y poniendo siempre una sonrisa para minimizar el impacto emocional en nuestros usuarios.

La entidad ha tenido que frenar algunos proyectos que estaba previsto pudiesen desarrollarse durante este año, como la apertura de una nueva vivienda adquirida en la Avenida Padre Isla 117, con la que reforzar nuestra red de viviendas y residencias ante la demanda de este servicio, pero que ha servido como vivienda de referencia para la reubicación de usuarios en caso de que surgiera algún brote en la red.

Hemos cambiado las excursiones, los viajes, el deporte, las vacaciones, por videollamadas, formación online, etc.. y aún así hemos mantenido la finalidad de nuestra tarea, manteniendo a nuestros usuarios activos a pesar de las circunstancias.

En otro orden de cosas, la pandemia, ha supuesto un incremento en el gasto de nuestra entidad, por la adquisición de los equipos de protección individual necesarios, geles, etc.. Un elevado coste para garantizar el cumplimiento de las medidas sanitarias.

Nuestros profesionales se han adaptado también a la nueva situación y han recibido su formación de forma online, adecuada a las normas sanitarias. Toda la plantilla ha recibido la formación pertinente en materia COVID para saber cómo actuar en caso de contagio, como proceder a la limpieza y desinfección, etc...

DONACIONES/ EXCEPCIONALES CON MOTIVO DE LA PANDEMIA.

Anualmente recibimos diversas donaciones procedentes de asociados, empresas, simpatizantes, etc..que contribuyen a la mejora en la prestación de nuestros servicios.

Este año con motivo de la pandemia estas donaciones se han disparado favoreciendo que nuestra entidad haya podido cubrir las necesidades que surgían derivadas de esta situación

- Emilio García. Pantallas faciales
- León 3D. Pantallas faciales
- Camperiza-T. Pantallas faciales
- Hotel Tryp. Gorros de baño de plástico
- Hotel Temple Riosol. Guantes de nitrilo.
- Leonvet. Batas y monos de plástico, guantes, gel.
- Confecciones Mayton. Batas y gorros desechables.
- Santiago Didesant. Batas y mascarillas reutilizables.
- Pincha y cose. Batas desechables.
- Leroy Merlin. Guantes de nitrilo y calzas.
- Instituto Padre Isla. Gel hidroalcohólico.
- Peña Barcelonista de Villabalter. Mascarillas
- Bankia. Mascarillas FFP2
- Pilar Maillo. Mascarillas de tela
- Judith Customika. Mascarillas de tela
- Nuria Blanco. Mascarillas de tela
- Asociación de vecinos Ordoño II. Mascarillas de tela
- Novedades Delia. Mascarilla de tela
- La Condesa. Mascarillas de tela



- Decathlon. Ponchos de plástico
- Donaciones anónimas. Mascarillas, guantes, batas.
- Inditex. Pijamas
- Elecrec. Toallas
- El corte Inglés. Juegos de sábanas.
- Patatas Hijolusa. 2000 kg de patatas.
- Pozo: 8 tablets.
- Familia de Cristina Barreales. Mascarillas, juegos de mesa, Material para hacer ejercicio.
- Autocristal J.J. Desinfección con ozono de vehículos.
- Federación Peñas Cultural. Aportación económica.
- Pizarras del Carmen. Un microbús.





LÍNEAS DE EMPLEO. VALORANDO EL 2020

Acondicionado farmacéutico

Reciclaje

Viveros y jardines

Manipulados auxiliares de la industria.

Restauración y Catering

Durante el año 2020 nuestras líneas de empleo han sufrido los efectos de la pandemia derivada de la Covid-19.

Muchas de ellas han sufrido una disminución en su actividad y otras, tales como la limpieza, lavandería etc.. han redoblado su desarrollo.

La Covid-19 ha supuesto un pequeño parón para algunas líneas de nuestro centro especial de empleo, dada las circunstancias que hemos vivido en el país,

Pero servicios tales como reciclado de ropa y aceite o el manipulado farmacéutico se han desarrollado casi con total normalidad, adecuados eso sí a las nuevas normas sanitarias.

Nuestro servicio de catering y restauración ha centrado su actividad en nuestros centros y recursos ante la falta de actividades externas consecuencia del confinamiento.



SEGUIMIENTO DE PROYECTOS 2020-21

1. PROGRAMA "NOS CONFINAMOS"

Fundación Santander

Formación on-line de hábitos saludables en pisos. Subvencionado material sanitario y equipos de protección individual.

Ejecución: junio – diciembre 2020

Participantes: 33 personas (pisos tutelados)

2. PROGRAMA “FOMENTO DEL SERVICIO DE ASISTENCIA PERSONAL”

Ayuntamiento de León

Formación de asistente personal a 8 personas con discapacidad intelectual de CEE.

Previsión ejecución: agosto –septiembre 2020

3. PROGRAMA “TOCA CUIDARSE”

Ayuntamiento de León

Programación de la autonomía personal de personas con discapacidad intelectual en viviendas tuteladas (hábitos saludables) a 33 personas con discapacidad intelectual.

Previsión ejecución: mayo –septiembre 2020

4. PROGRAMA “FILANDÓN EN CLAVE DE GÉNERO”

Ayuntamiento de León

Formación sobre estereotipos y prejuicios generados a través de la socialización mediante cuentos tradicionales, destinada a 40 personas con discapacidad intelectual. Julio del Campo: 5 ediciones de 20h.

Previsión ejecución: agosto- octubre 2020.

5. PROGRAMA “OCÚPATE DE TU FUTURO”

Ayuntamiento de León.

Subv. a entidades de inclusión sociolaboral 2020.

Programa de competencias pre-laborales. Previsión ejecución: de agosto a octubre

24 usuarios de Julio del Campo (3 ediciones: 8 personas por grupo).

Programa de competencias pre-laborales destinado a 24 usuarios.

6. PROGRAMA “QUIÉRETE MUCHO”

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades.

Programa de educación afectiva y sexual para la sensibilización y prevención de la violencia machista. Participantes: 71.

Previsión ejecución: enero – diciembre 2020.

7. PROGRAMA “UNIDADES DE APOYO” ASPRONA-LEÓN Y GRUPO EMPLEA 2019-20

ASPRONA-LEÓN

Personas beneficiarias: 86 trabajadores con necesidades de apoyo en CEE

GRUPO EMPLEA

Personas beneficiarias: 17 trabajadores con necesidades de apoyo en CEE

8. PROGRAMA IRPF 2019 “SUSTITUCIÓN TEJADO 1 NAVE DE CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI”

Sustitución cubierta nave principal centro “San Nicolás de Bari”. Tejado 1: Nave Teleno.

Previsión Ejecución: septiembre – diciembre 2020

9. PIR 2020 – FUNDACIÓN ONCE “SUSTITUCIÓN TEJADO 5 NAVE DE CENTRO SAN NICOLÁS DE BARI”

Sustitución cubierta nave principal centro “San Nicolás de Bari”

Tejado 5: Almacén Teleno.

Previsión Ejecución: septiembre – diciembre 2020

10. PROGRAMA PIR 2019 – FUNDACIÓN ONCE: ADQUISICIÓN DE 1 FURGONETA DE 9 PLAZAS ADAPTADA

Nº Expediente: P1386-2019 Co40011202

Entrega del vehículo: 03/02/2020

Adquisición furgoneta de 9 plazas adaptada para centro Aulas Benito Menni.

11. PROGRAMA IO EMPRESAS 2020

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades.

Diagnóstico para elaboración de II Plan de Igualdad de la entidad, protocolo de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, manual de comunicación incluyente, protocolo de selección de personal, estudio de situación sobre la conciliación.

Previsión Ejecución: enero – diciembre 2020.

12. SUBVENCIÓN DIRECTA A LOS CENTROS DOCENTES PRIVADOS CONCERTADOS DE LA COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN PARA FINANCIACIÓN DE GASTOS COVID

Consejería de Educación. Junta de Castilla y León.

Subvención gastos mascarillas.

13. JUSTIFICACIÓN COTESAL 2019 PROGRAMA DE INTENSIFICACIÓN DE LOS APOYOS ASISTENCIALES EN SERVICIOS RESIDENCIALES EN ASPRONA-LEÓN

Servicio Público de Empleo ECYL

Pisos y residencias.

EXPEDIENTE: COTESAL/19/VA/0063

9 contratos de 7 meses con el perfil de cuidador-a o asistente personal.

Periodo subvencionable: del 01/05/2019 al 31/03/2020

14. JUSTIFICACIÓN COTESAL 2019 PROGRAMA DE SERVICIOS DE APOYO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EN GRUPO EMPLEA

Servicio Público de Empleo ECYL

EXPEDIENTE: COTESAL/19/VA/0055

Quintana de Raneros, Laguna y León.

3 conductores, 3 personal de apoyo y 2 asistentes personales con una duración de 7 meses.

Periodo subvencionable: del 01/05/2019 al 31/03/2020

15. CESIÓN EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO

Consejería de Fomento y Medio Ambiente. (Por ser Asprona- León centro asociado de Cyl Digital).

Cesión de 10 portátiles y 10 tabletas, para luchar contra la brecha digital en las personas con discapacidad intelectual.

16. ADQUISICIÓN DE EPI Y ASISTENCIA EXTERNA PARA LABORES DE DESINFECCIÓN

Consejería de Empleo e Industria. Destinado a Empresas (Grupo Emplea)

Adquisición de material sanitario y equipos de protección individual.

17. ADQUISICIÓN DE EPI Y ASISTENCIA EXTERNA PARA LABORES DE DESINFECCIÓN

Gerencia de Servicios Sociales

Mejorar la protección del personal y de los usuarios de los centros de atención social de personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León.

18. ASPRO-FISIO (FASE INICIAL)

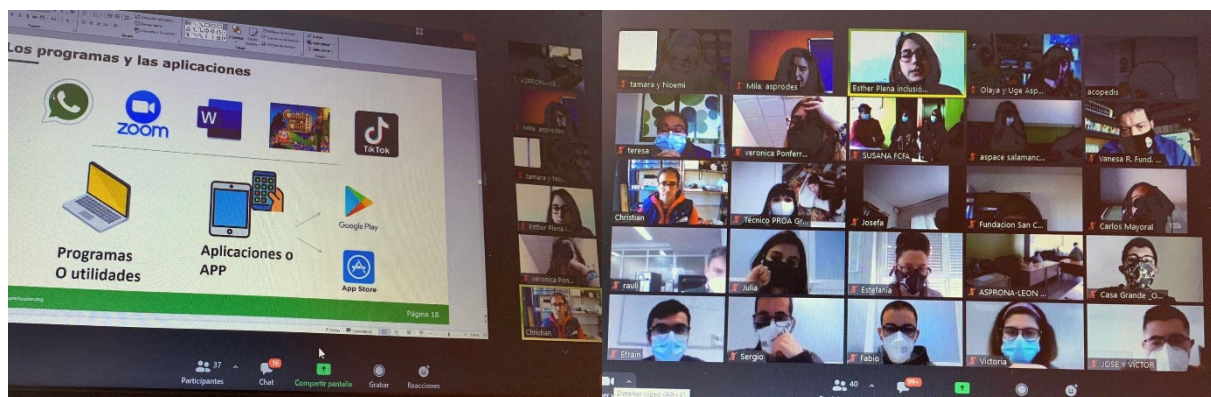
Excm. Diputación de León.

Sistematización y digitalización del servicio de fisioterapia de la entidad.



FORMACIÓN 2020

	FORMACIÓN	Nº DE HORAS	PARTICIPANTES	Nº HORAS TOTALES
01	Formación en Prevención Covid 19	20	23	460
02	Iniciación a la Impresión 3D	10	2	20
03	Como fomentar la creatividad y la innovación en tu equipo de trabajo	4	2	8
04	Gestión del conocimiento: Autoaprendizaje de alto rendimiento	6	2	12
05	Inteligencia emocional para la prevención de riesgos psicosociales covid 19	8	2	16
06	Prevención de riesgos covid 19 y nueva normalidad en Castilla y León	20	3	60
07	Metodologías para prevención: Apoyo Conductual Positivo y Apoyo Activo	15	3	45
08	Vivir un buen morir y el arte de acompañar. El duelo	8	2	16
09	Enfoque Centrado en la Persona	32	3	96
10	Enfoque Centrado en la Familia	32	1	32
11	Apoyo Conductual Positivo	32	2	64
12	Apoyo Activo	32	2	64
13	Asistencia Personal	50	2	100
14	Introducción al Aprendizaje Servicio	24	2	48
15	Uso y Escalas de Vida Familiar	24	2	48
16	Inteligencia Emocional para la prevención de riesgos psicosociales covid 19	8	6	48
17	Académi de líderes	24	14	336
18	Nuevas Prácticas de Salud Emocional frente al covid 19	10	6	60
19	CAP	35	3	105
20	Dirección de CEE	250	3	750
21	Dirección de Centros de Servicios Sociales	100	3	300
22	Experto en Gestión Económica y Contable para ONGs	110	1	110
23	Inteligencia Emocional: La Escuela Emocionalmente Inteligente	100	1	100
24	Nivel Básico en Prevención de Riesgos Laborales	50	3	150
25	Nuevo Reglamento General de Protección de Datos	60	10	600
26	Responsabilidad Social Corporativa	35	2	70
27	Entrenamiento en Memoria Cotidiana para Adultos Mayores. Cómo implementar talleres de Memoria.	40	3	120
28	Control y Planificación del Transporte de Mercancías	50	1	50
29	Sensibilización sobre la Conciliación de la vida familiar y laboral	20	7	140
30	Formación en Prevención de Riesgos Laborales: Exposición ante el Coronavirus	8	338	2704
	TOTAL			6732





PLANTEAMIENTOS PARA EL AÑO 2021



En el ADN de nuestra entidad está el espíritu de lucha y el esfuerzo. Desde Asprona-León queremos seguir la misma línea de trabajo que llevamos desarrollando en los últimos años donde la persona es el centro de nuestro proyecto. La nueva realidad que nos ha tocado vivir, nos obliga a adaptar nuestra forma de llevar a cabo los proyectos sujetos a la situación sanitaria.

Queremos ir recuperando poco a poco la normalidad y que las personas con discapacidad intelectual puedan retomar sus planes de vida sin que esta situación haya supuesto un deterioro en sus habilidades y capacidades. La normalización en la actividad diaria es uno de nuestros objetivos prioritarios. Poder recuperar poco a poco la dinámica cotidiana para que podamos seguir realizando los proyectos marcados en nuestra hoja de ruta.

La vacuna abre una puerta a la esperanza para que, estemos de nuevo al cien por cien, justo donde los dejamos y con ganas de avanzar.

La apertura de la nueva vivienda para atender las necesidades de ese servicio es una de nuestras prioridades, así como el retorno a las actividades manipulativas, de terapia ocupacional o de ocio y tiempo libre de nuestros usuarios en otros entornos.

Durante el confinamiento, la accesibilidad cognitiva ha cobrado una gran importancia, ya que el uso de carteleras y señaléticas para indicar las nuevas normas ha sido vital. En nuestra entidad hemos adaptado a lectura fácil todo lo que se consideraba relevante para nuestros usuarios algo que pretendemos mantener durante este 2021 además de comenzar con nuevas iniciativas de cara a la nueva normalidad.

Favorecer la inclusión social, valorar la comunidad, velar por los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, proporcionarles herramientas para mejorar su participación en la sociedad, etc.. son algunas de las metas para este año.





MEMORIA ECONÓMICA 2020

CUENTA DE RESULTADOS ASPRONA LEÓN. EJERCICIO 2020.

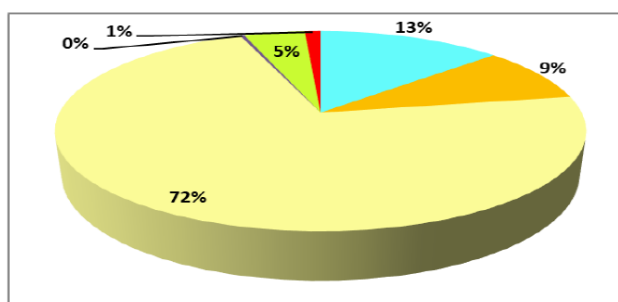
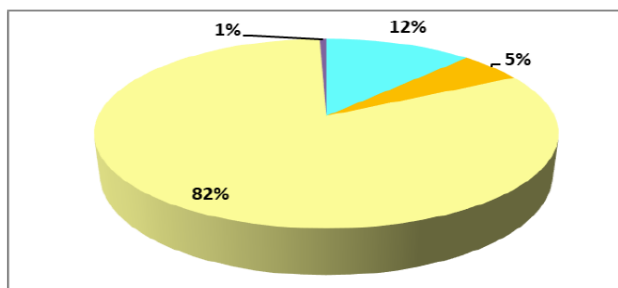
INGRESOS

VENTAS	930.579,94	12%
CUOTAS	400.698,58	5%
PLAZAS / SUBV.	6.219.915,88	82%
OTROS INGRESOS	41.904,24	1%
TOTAL INGRESOS	7.593.098,64	100%

RESULTADO (Superávit) 466.059,61

GASTOS

COMPRAS	952.080,70	13%
SERV. EXTERIORES	638.131,82	9%
PERSONAL	5.118.080,44	72%
GRATIF. USUAR.	21.025,00	0%
AMORTIZACIONES	316.384,48	4%
OTROS GASTOS	81.336,59	1%
TOTAL GASTOS	7.127.039,03	100%



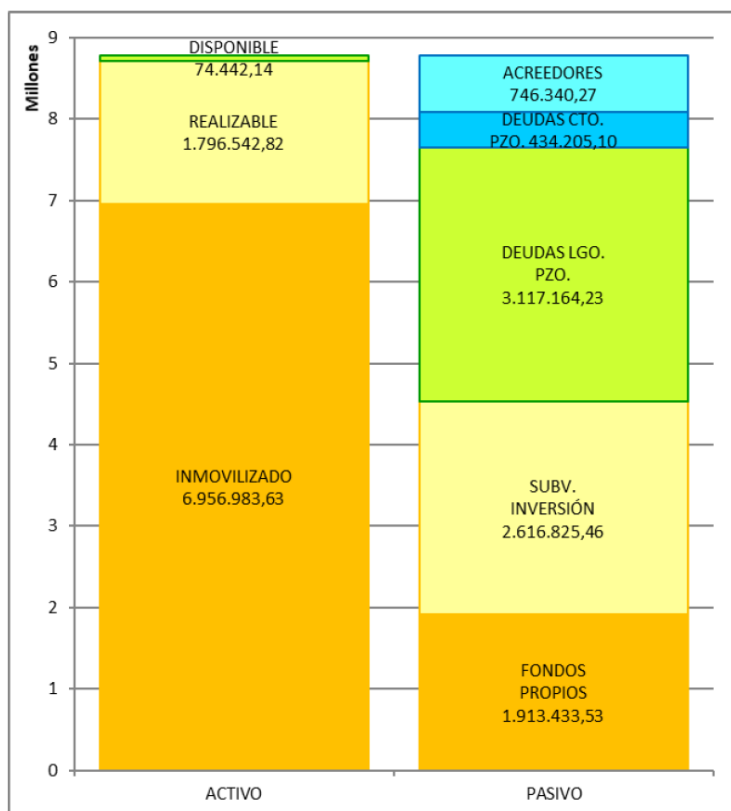
BALANCE ASPRONA LEÓN. EJERCICIO 2020.

ACTIVO

INMOVILIZADO	6.956.983,63
REALIZABLE	1.754.542,82
DISPONIBLE	74.442,14
TOTAL ACTIVO	8.785.968,59

PASIVO

FONDOS PROPIOS	1.913.433,53
SUBV. INVERSIÓN	2.616.825,46
DEUDAS LGO. PZO.	3.117.164,23
DEUDAS CTO. PZO.	434.205,10
ACREEDORES	704.340,27
TOTAL PASIVO	8.785.968,59



**ASPRONA
LEÓN**

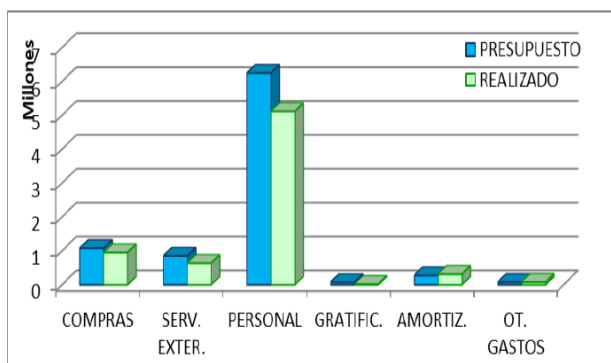
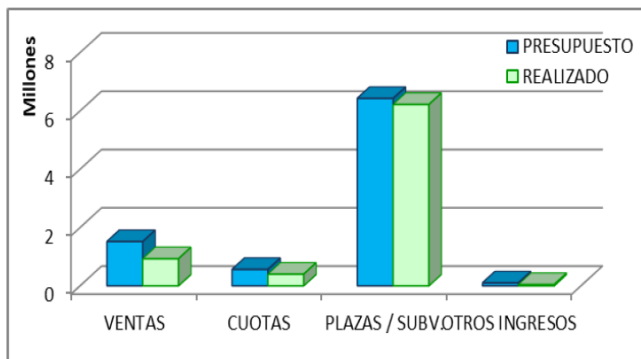


COMPARATIVA PRESUPUESTARIA

INGRESOS	PRESUP.	REALIZADO	DIFER.
VENTAS	1.519.300	930.580	-588.720
CUOTAS	563.000	400.699	-162.301
PLAZAS / SUBV.	6.429.000	6.219.916	-209.084
OTROS INGRESOS	99.600	41.904	-57.696
TOTAL INGRESOS	8.610.900	7.593.099	-1.017.801

RESULTADO 466.060

GASTOS	PRESUP.	REALIZADO	DIFER.
COMPRAS	1.080.000	952.081	-127.919
SERV. EXTER.	853.200	638.132	-215.068
PERSONAL	6.250.200	5.118.080	-1.132.120
GRATIFIC.	73.000	21.025	-51.975
AMORTIZ.	277.000	316.384	39.384
OT. GASTOS	77.500	81.337	3.837
TOTAL GASTOS	8.610.900	7.127.039	-1.483.861

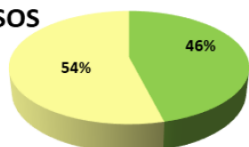


CUENTAS GRUPO EMPLEA. EJERCICIO 2020

CUENTA DE RESULTADOS

INGRESOS		
SUBVENC.	186.406,22	46%
PREST. SERVICIOS	218.285,15	54%
TOTAL INGRESOS	404.691,37	100%
RESULTADO (Déficit)	-53.775,01	

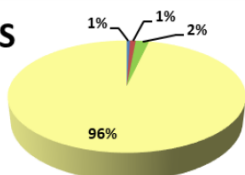
INGRESOS



GASTOS

COMPRAS	2.420,87	1%
AMORTIZ.	4.194,20	1%
OTROS GASTOS	9.964,42	2%
PERSONAL	441.886,89	96%
TOTAL GASTOS	458.466,38	100%

GASTOS



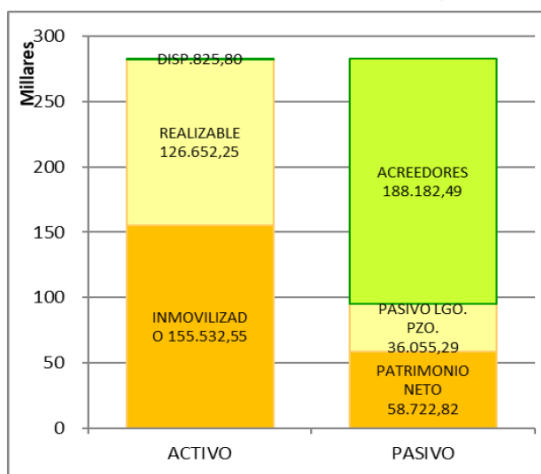
BALANCE

ACTIVO

INMOVILIZADO	155.532,55
REALIZABLE	126.652,25
DISP.	825,80
TOTAL ACTIVO	283.010,60

PASIVO

PATRIMONIO NETO	58.722,82
PASIVO LGO. PZO.	36.055,29
ACREEDORES	188.182,49
TOTAL PASIVO	283.010,60







NUESTRA FUERZA LAS PERSONAS ASPRONA LEÓN



ASPRONA - LEÓN. MEMORIA 2020

C/ Ana Mogas, 2 bis 1º

24009-León

Tfno.: 987246644

Fax: 987246607

correo@asprona-leon.es